



ISO 37001
Anti-bribery management systems

CERT International

Семинар:
**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
по ISO 37001**

1



Ильдар Инелеев

**Руководитель органа по сертификации
«CERT International»
(Словакия)**



www.certgroup.org

CERT International

2

CERT 
International

Ильдар Инелеев

Руководитель органа по сертификации
«CERT International»
(Словакия)

Ведущий преподаватель
международной тренинговой компании
«CERT ACADEMY»



www.certgroup.org

4

CERT 
International

Что такое коррупция?

КОРРУПЦИЯ - любое поведение, при котором люди в государственном или частном секторе, злоупотребляя своим служебным положением, неправомерно и незаконно обогащают себя или своих близких или побуждают к этому других.



5

Аристотель (384–322 до нашей эры) древнегреческий философ



*Покупающие власть за деньги
привыкают извлекать из неё прибыль,
и самое главное при всяком
государственном устройстве –
устроить дело так, чтобы
должностным лицам
невозможно было наживаться.*

10

ВИДЫ КОРРУПЦИИ



в зависимости от сферы коррупции:

государственная / коммерческая / политическая

в зависимости от инициативы:

вымогательство / подкуп

в зависимости от «формы расчётов»:

деньгами / услугами

в зависимости от степени централизации:


- централизованная «снизу вверх» (подчинённые делятся с начальниками);
- централизованная «сверху вниз» (начальники делятся с подчинёнными);
- децентрализованная (работник действует самостоятельно)

в зависимости от типа взяткодателя:

- индивидуальная взятка (со стороны гражданина);
- предпринимательская взятка (со стороны фирмы);
- криминальный подкуп (со стороны криминальных структур)

могут быть и другие виды коррупции.

12

CERT 
International

ВИДЫ КОРРУПЦИИ


Некоторые специалисты определяют следующие виды «бытовой» коррупции:

Коррупция выживания (практически полностью отсутствует в цивилизованных странах) – взятка за медицинскую помощь, за получение среднего образования, за устройство на любую работу, за подключение к водоснабжению и т.д.

Коррупция комфорта (широко распространённый в обществе) – взятка за пользование госуслугами без очереди, за получение водительского удостоверения без экзамена, за «покупку» диплома.

Коррупция престижа (самый опасный вид коррупции, когда человек осознает превосходство денег перед законом) – взятка за уход от любой ответственности за любые нарушения и преступления, например, за ведение монопольного бизнеса, за возможность не платить налоги, за публичное оскорбление, за убийство конкурента и т.п.

13

CERT 
International

ВИДЫ КОРРУПЦИИ

Классификация по Хайденхаймеру

«Белая коррупция» – общество не осуждает коррупцию, считает её нормой, элементом культуры

«Серая коррупция» – мнения в обществе разделяются, раздуваются скандалы, возникают споры

«Чёрная коррупция» – всё общество однозначно осуждает любые проявления коррупции

14

TRANSPARENCY INTERNATIONAL the global coalition against corruption		CERT International	
(по состоянию на 01.01.2022)			
Индекс восприятия коррупции - <i>Corruption Perceptions Index, CPI</i>			
1. Дания	88	82. Беларусь	41
1. Финляндия	88	102. Казахстан	37
1. Нов. Зеландия	88	105. Молдова	36
4. Норвегия	85	122. Украина	32
4. Сингапур	85	128. Азербайджан	30
4. Швеция	85	136. Россия	29
7. Швейцария	84	140. Узбекистан	28
8. Нидерланды	82	144. Кыргызстан	27
9. Люксембург	81	150. Таджикистан	25
10. Германия	80	169. Туркменистан	19
13. Эстония	74	178. Сомали	13
34. Литва	61	178. Сирия	13
36. Латвия	59	180. Южный Судан	11
45. Грузия	55		
58. Армения	49		

15

УСПЕШНЫЙ ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ		CERT International
<p>Во многих странах мира для чиновников используется принцип</p>		
<p>«ПРЕЗУМПЦИЯ КОРРУМПРОВАННОСТИ»</p> <p>То есть, чиновник по умолчанию считается потенциальным взяточником, и в этой связи</p> <p>госслужащим и их родственникам, живущим не по средствам, приходится самим доказывать, что имущество было приобретено ими законно</p> <p>Если это не удаётся – арест и конфискация имущества</p>		
<p>НАПРИМЕР</p>	<p>в Гонконге за 30 лет уровень коррупции снизился с 90% до 3%</p>	

16

CERT 
International

УСПЕШНЫЙ ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ



**Ответственность
физического лица**
(см. Уголовный кодекс)

**Ответственность
юридического
лица**

?

17

CERT 
International

УСПЕШНЫЙ ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Основные принципы:

- Организация виновна, если виновен её руководитель
- Организация виновна, если виновен её работник
- Организация виновна, если не применяет должные меры по предупреждению коррупции

**Ответственность
юридического
лица**

*(Уголовный кодекс Финляндии, глава 9, раздел 2, п. 1:
«Юридическое лицо может быть приговорено к выплате штрафа (до 850 тысяч евро), если оно в своей деятельности не проявило должной степени внимания и осмотрительности, необходимых для предотвращения правонарушения»)*

18

УСПЕШНЫЙ ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ



Пять самых крупных штрафов,

взысканных правительством США с 2008 по 2018 год
с корпораций, нарушивших Закон США «О коррупции за рубежом»

- | | |
|---|--------------|
| 1. Petroleo Brasileiro SA – Petrobras, Бразилия | 1,78 млрд \$ |
| 2. Telia Company AB, Швеция | 965 млн \$ |
| 3. Siemens AG, Германия | 800 млн \$ |
| 4. VimpelCom, Нидерланды | 795 млн \$ |
| 5. Alstom, Франция | 772 млн \$ |

(Уголовный кодекс Финляндии, глава 9, раздел 2, п. 1:
«Юридическое лицо может быть приговорено к выплате
штрафа (до 850 тысяч евро), если оно в своей деятельности
не проявило **должной степени внимания и
осмотрительности, необходимых для предотвращения
правонарушения**»)



19

Международный стандарт ISO 37001:2016



Системы менеджмента
противодействия коррупции.
Требования и руководство
по их применению

Раздел 1. Область распространения

... При этом данный документ прямо не
касается **мошенничества в деловой
сфере, картельных сговоров и других
нарушений антимонопольного
законодательства и честной
конкуренции, отмывания денег или
иной деятельности, связанной с
коррупционными действиями**

20

CERT 
International

Международный стандарт ISO 37001:2016



Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению

Раздел 1. Область распространения

... При этом данный документ прямо не касается **мошенничества в деловой сфере, картельных сговоров и других нарушений антимонопольного законодательства и честной конкуренции, отмывания денег** или иной деятельности, связанной с коррупционными действиями, хотя **организация может расширить область действия** рассматриваемой системы менеджмента, включив туда вышеперечисленные случаи...

21

CERT 
International

Международный стандарт ISO 37001:2016



Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению

Предисловие
Введение

1. Область применения
2. Нормативные ссылки
3. Термины и определения
4. Контекст организации
5. Лидерство
6. Планирование
7. Поддержка
8. Деятельность
9. Оценка показателей
10. Улучшения

Приложение А

22

CERT
International

Международный стандарт ISO 37001:2016



ISO 37001
Anti-bribery management
systems

Системы менеджмента
противодействия коррупции.
Требования и руководство
по их применению

- Предисловие
- Введение
- 1. Область применения
- 2. Нормативные ссылки
- 3. Термины и определения
- 4. Контекст организации
- 5. Лидерство
- 6. Планирование
- 7. Поддержка
- 8. Деятельность
- 9. Оценка показателей
- 10. Улучшения

Приложение А

требования
(≈ 30%)

23

CERT
International

Международный стандарт ISO 37001:2016



Robert Klitgaard - профессор аспирантуры
Клермонтского университета (США)

Формула коррупции

КОРРУПЦИЯ = монополизм + СВОБОДА ДЕЙСТВИЙ - ПОДОТЧЁТНОСТЬ

Формула антикоррупции

АНТИКОРРУПЦИЯ = ПОДОТЧЁТНОСТЬ - МОНОПОЛИЗМ - СВОБОДА ДЕЙСТВИЙ

24

Основные проблемы при внедрении СМК



- Правильный подбор сотрудников антикоррупционной службы (*антикоррупционный комплаенс-контроль*)
- Роль управляющего (*вышестоящего*) органа
- Анализ и оценка коррупционных рисков
- Процедуры трудоустройства персонала

35

Антикоррупционная служба



должна быть создана высшим руководством организации



36

Антикоррупционная служба



должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и независимостью



37

Антикоррупционная служба




должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей **компетентностью**, статусом, полномочиями и независимостью

Сотрудники АКС должны разбираться во всех требованиях стандарта, иметь навыки сбора и анализа необходимой информации, проведения расследований, желательно иметь реальный опыт борьбы с коррупцией, и конечно, разбираться в специфике деятельности организации.



38




Антикоррупционная служба


должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, **статусом**, полномочиями и независимостью

Сотрудники АКС должны пользоваться заслуженным авторитетом в коллективе, быть примером добропорядочности и честности.



39




Антикоррупционная служба

должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, **полномочиями** и независимостью

Сотрудники АКС должны быть наделены достаточной властью и возможностями принимать в случае необходимости самостоятельные решения.



40


CERT International

Антикоррупционная служба

должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и **независимостью**

Сотрудникам АКС не следует совмещать работу по противодействию коррупции с другими видами деятельности.



41

CERT International

Антикоррупционная служба

должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и независимостью
- при необходимости иметь **прямой** и быстрый доступ к управляющему органу и к высшему руководству




42

CERT 
International

Антикоррупционная служба


должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и независимостью
- при необходимости иметь прямой и быстрый доступ к управляющему органу и к высшему руководству

По решению высшего руководства все или некоторые специалисты антикоррупционной службы могут внешними по отношению к организации.



43

CERT 
International


Антикоррупционная служба

должна:

- быть обеспечена адекватными ресурсами, а назначенные лица должны быть наделены соответствующей компетентностью, статусом, полномочиями и независимостью
- при необходимости иметь прямой и быстрый доступ к управляющему органу и к высшему руководству

По решению высшего руководства все или некоторые специалисты антикоррупционной службы могут внешними по отношению к организации.


🚫 АнтиКоррупция по ISO 37001



Из опыта аудитов по ISO 37001

Пожалуй, одна из самых главных ошибок при внедрении СМПК в госорганизациях - формирование антикоррупционной службы только из "своих" работников, не имеющих никакого реального опыта борьбы с коррупцией.

@anticorruption_ISO_37001



44




Антикоррупционная служба






45



Управляющий (вышестоящий) орган

Управляющий орган (governing body)
 группа лиц или орган, который несёт ответственность за деятельность организации и управляет ею, перед которым несёт ответственность и отчитывается организация.
например: вышестоящая организация, совет директоров, наблюдательный совет, совет учредителей, общее собрание акционеров и т.п.

Высшее руководство (top management)
 лицо или группа лиц, которое осуществляет оперативное руководство организацией
например: генеральный директор, директор, правление, председатель правления, управляющий и т.д.




46

CERT
International

Управляющий (вышестоящий) орган

Основные функции управляющего органа :

- утверждение антикоррупционной политики организации, соответствующей её стратегии;
- **непосредственное участие в анализе СМПК организации**

```

graph TD
    Board[Высшее руководство]
    Management[Управляющий орган]
    Service[Антикоррупционная служба]
    
    Management -- "результаты анализа (3)" --> Board
    Board -- "принятые решения (2)" --> Management
    Management -- "отчёт по СМПК (1)" --> Board
    Service -- "1" --> Management
    Management -.-> |"(4)"| Service
  
```

47

CERT
International

Управляющий (вышестоящий) орган


Основные функции управляющего органа :

- утверждение антикоррупционной политики организации, соответствующей её стратегии;
- непосредственное участие в анализе СМПК организации;
- выделение надлежащих ресурсов, необходимых для результативного функционирования СМПК;
- надлежащий контроль за внедрением СМПК и её результативностью

а также:

**ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ЗАПОЛНЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИИ
СООТВЕТСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

48

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Коррупционный риск – возможность совершения работником организации коррупционного правонарушения

Необходимо регулярно:

- идентифицировать риски
- анализировать риски
- оценивать и расставлять риски по приоритетам, *например*
 - высокий
 - средний
 - низкий

**Свидетельства оценки коррупционных рисков
должны быть задокументированы**

49

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Реестр коррупционных рисков (ПРИМЕР)

Описание риска	Имеющиеся меры по снижению риска	Категория риска: (высокий, средний, низкий)

**Свидетельства оценки коррупционных рисков
должны быть задокументированы**

50

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Реестр коррупционных рисков (ПРИМЕР)		
Описание риска	Имеющиеся меры по снижению риска	Категория риска: (высокий, средний, низкий)
В отделе кадров - взятка за приём на работу	- законодательные требования к трудоустройству	высокий

Свидетельства оценки коррупционных рисков должны быть задокументированы

51

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Реестр коррупционных рисков (ПРИМЕР)		
Описание риска	Имеющиеся меры по снижению риска	Категория риска: (высокий, средний, низкий)
В отделе кадров - взятка за приём на работу	- законодательные требования к трудоустройству	высокий
В канцелярии - взятка за «скорость» при выдаче справки	- наличие видеонаблюдения - электронная очередь	средний

Свидетельства оценки коррупционных рисков должны быть задокументированы

52

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Реестр коррупционных рисков (ПРИМЕР)		
Описание риска	Имеющиеся меры по снижению риска	Категория риска: (высокий, средний, низкий)
В отделе кадров - взятка за приём на работу	- законодательные требования к трудоустройству	высокий
В канцелярии - взятка за «скорость» при выдаче справки	- наличие видеонаблюдения - электронная очередь	средний
В хозяйственном отделе - взятка за списание неиспользованных мощных средств	- ежемесячная инвентаризация - наличие инструкции по списанию - списание проводится комиссией	низкий
Реестр должен охватывать все подразделения организации, все процессы организации		

53

CERT 
International

Оценка коррупционных рисков

Реестр коррупционных рисков (ПРИМЕР)		
Описание риска	Имеющиеся меры по снижению риска	Категория риска: (высокий, средний, низкий)
В отделе кадров - взятка за приём на работу	- законодательные требования к трудоустройству	высокий
В канцелярии - взятка за «скорость» при выдаче справки	- наличие видеонаблюдения - электронная очередь	средний
В хозяйственном отделе - взятка за списание неиспользованных мощных средств	- ежемесячная инвентаризация - наличие инструкции по списанию - списание проводится комиссией	низкий
Реестр должен охватывать все подразделения организации, все процессы организации		
Необходимы меры контроля для снижения коррупционных рисков		

54

CERT International

Оценка коррупционных рисков

🚫 АнтиКоррупция по ISO 37001

Описание риска		Категория риска: (высокий, средний, низкий)
В отделе кадров - за приём на работу		Высокий
В канцелярии - взятка за «скорость» при выдаче справки		Средний
В хозяйственном отделе - взятка за списание неиспользованных мощностей		Низкий
Реестр должностей	<p><u>Из подслушанного</u> Для борьбы с коррупцией есть два основных рецепта: "Швейцарский" - укорачивание срока власти, чтобы не успел (п.8.4 стандарта ISO 37001). "Китайский" - укорачивание срока жизни, если всё-таки успел (п.8.10 стандарта ISO 37001).</p> <p>@anticorruption_ISO_37001</p>	Организации,

для снижения коррупционных рисков

55

CERT International

Оценка коррупционных рисков

ТАКИМ ОБРАЗОМ,
в результате оценки коррупционных рисков
должны быть определены **ОСОБЫЕ КАТЕГОРИИ:**

- сделок, проектов, видов деятельности (для проведения due diligence);

🚫 АнтиКоррупция по ISO 37001
Из опыта аудитов по ISO 37001:

Как показывает мировая практика, при анализе коррупционных рисков в любой организации особое внимание, помимо основной деятельности, необходимо обращать на следующие вспомогательные процессы:

- управление персоналом (подбор кадров, обучение, перемещения);
- закупки (товаров, работ, услуг);
- ремонты (зданий, оборудования, техники и пр.);
- ИТ (обновление, обслуживание и пр.)

Высокий уровень коррупции
«Высокий» @anticorruption_ISO_37001

56

CERT
International

Оценка коррупционных рисков

ТАКИМ ОБРАЗОМ,
в результате оценки коррупционных рисков
должны быть определены **ОСОБЫЕ КАТЕГОРИИ:**

- **сделок, проектов, видов деятельности** (для проведения due diligence);
- **бизнес-партнёров** (для проведения due diligence и внедрения необходимых процедур);
- **персонала** (для проведения due diligence);
- **подконтрольных организаций** (для внедрения необходимых процедур),

чей уровень коррупционных рисков определён
«ВЫШЕ, ЧЕМ НИЗКИЙ»

57

CERT
International

Процедуры трудоустройства

В отношении всех должностей с уровнем коррупционного
риска выше, чем низкий, а также специалистов АКС
необходимы:

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА (due diligence)	АНАЛИЗ ВЫПЛАТ ПЕРСОНАЛУ	ЗАПОЛНЕНИЕ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ
--	-------------------------------	--

↓
Антикоррупционный due diligence персонала –
тщательная многосторонняя проверка благонадёжности и
добросовестности какого-либо работника, необходимая
для принятия определенных решений со стороны
организации.

**проводится до приёма на работу или до перемещения по должности
для обоснованности принимаемого решения и
для уверенности в том, что данные лица смогут соответствовать
Антикоррупционной политике и требованиям СМПК**

58

CERT
International

Процедуры трудоустройства

В отношении всех должностей с уровнем коррупционного риска выше, чем низкий, а также специалистов АКС необходимы:

**КОМПЛЕКСНАЯ
ПРОВЕРКА
(due diligence)**

**АНАЛИЗ
ВЫПЛАТ
ПЕРСОНАЛУ**

**ЗАПОЛНЕНИЕ
ДЕКЛАРАЦИИ
СООТВЕТСТВИЯ**

проводится периодически

проводится до приёма на работу или до перемещения по должности для обоснованности принимаемого решения и для уверенности в том, что данные лица смогут соответствовать Антикоррупционной политике и требованиям СМПК

59

CERT
International

Процедуры трудоустройства

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА лиц может включать в себя:

- обсуждение антикоррупционной политики с целью убедиться в правильном её понимании лицами;
- проверка точности предоставленных сведений об образовании, квалификации, опыте;
- получение необходимой информации с предыдущих мест работы;
- установление возможной причастности к коррупционным делам (с учётом возможного изменения фамилии, имени, отчества);
- установление возможных связей с публичными, аффилированными лицами;
- выяснение наличия родственников, друзей и т.п. в вышестоящих и/или подведомственных организациях;
- проверка на детекторе лжи;
- и т.д.

**конфликт
интересов**

60

CERT 
International

Процедуры трудоустройства

🚫 АнтиКоррупция по ISO 37001

КОМПЛЕКСНА

- обсуждение а
- правильное е
- проверка точн
- квалификаци
- получение не
- установление
- (с учётом возм
- установление
- аффилирован
- выяснение на
- в вышестоящи
- проверка на д
- и т.д.



в себя:

убедиться в

разовании,

к мест работы;

нным делам

отчества);

конфликт интересов


ИЯХ;

ЭФФЕКТ ВРАЩАЮЩИХСЯ ДВЕРЕЙ (revolving door effect) – разновидность коррупционного поведения, когда госчиновник оказывая определённые «преференции» какой-либо бизнес-структуре, в дальнейшем получает в качестве вознаграждения высокооплачиваемую должность в этой бизнес-структуре (в некоторых случаях, возможен и обратный переход).

Так, в ряде стран чиновникам законодательно запрещается работать в течение 2-3 лет после их отставки в контролируемых ими бизнес-структурах.

Тем не менее, зачастую чиновники успешно обходят запрет, устраивая на тёплые места своих людей (порой даже не покидая своего кресла).

61

CERT 
International


Процедуры трудоустройства

АНАЛИЗ РАЗЛИЧНЫХ ВЫПЛАТ лицам может включать в себя:

- проверка того, что все выплаты являются обоснованными и рассчитываются в соответствии с установленными правилами;
- анализ того, что выплата высоких премиальных, бонусов, комиссионных не является поводом, стимулирующим сокрытие коррупционных схем;
- анализ необоснованно высоких командировочных/суточных;
- анализ выплат материальной помощи;
- анализ зарплатных ведомостей для выявления «мёртвых душ»;
- анализ необычных/непредусмотренных трат;

и т.п.

63

CERT 
International

Процедуры трудоустройства

Заполненная ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ представляет собой **официальное заявление лица** о том, что за отчётный период он:


- не нарушал какие-либо требования антикоррупционной политики;
- не нарушал какие-либо требования СМПК;
- не участвовал в каких-либо коррупционных схемах;
- не являлся свидетелем каких-либо случаев взяточничества;
- не имел какой-либо конфликт интересов;
- не располагал информацией, подлежащей сообщению в АКС;

Для разных категорий лиц форма Декларации может быть разной

Заполняется:

- сотрудниками, чьи коррупционные риски выше, чем низкие;
- всеми сотрудниками АКС (включая штатных и внештатных);
- каждым представителем высшего руководства и управляющего органа

64

CERT 
International

Процедуры трудоустройства

Заполненная ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ представляет собой **официальное заявление лица** о том, что за отчётный период он:

- не нарушал какие-либо требования антикоррупционной политики;
- не нарушал какие-либо требования СМПК;
- не участвовал в каких-либо коррупционных схемах;
- не являлся свидетелем каких-либо случаев взяточничества;
- не имел какой-либо конфликт интересов;
- не располагал информацией, подлежащей сообщению в АКС;

В случае выявления ложного информирования со стороны лица, следует применять различные санкции

65

Как получить сертификат ISO 37001





СЕРТИФИКАТ

Орган по сертификации «CERT INTERNATIONAL» в.г.о., основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, подтверждает, что система менеджмента противодействия коррупции организации:

Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан

010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, пр. Абая, 33А

в области:

Деятельность в области послевузовского, дополнительного образования и научных исследований

соответствует требованиям стандарта:

ISO 37001:2016

Сертификат №: АИИС-0282/А
Заявка №: 2020/01
Действителен с: 21.07.2020
Действителен до: 21.07.2023



СЕРТИФИКАТ

Орган по сертификации «CERT INTERNATIONAL» в.г.о., основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, подтверждает, что система менеджмента противодействия коррупции организации:

Министерство юстиции Республики Узбекистан
Республика Узбекистан, 100047, г. Ташкент, ул. Саймалтоқ, 5

в области:

Осуществление единой государственной правовой политики, включая:

- координация и повышение эффективности правоохранительской деятельности;
- анализ и мониторинг эффективности системы государственного управления;
- обеспечение последовательной и единой образовательной преемственности в государственных органах;
- проведение государственной политики по развитию деятельности негосударственных юридических организаций;
- совершенствование форм, сроков, процедур, процедур и координация, контроль, мониторинг обеспечения деятельности юридических служб государственных органов и организаций;
- обеспечение правовой преемственности;
- обеспечение эффективного функционирования системы правового образования;
- защита прав человека, в том числе развитие эффективных гражданско-правовых механизмов защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- организация правового образования, повышение квалификации по-критериальным развитие судебной-экспертной деятельности;
- осуществление междунационального сотрудничества, правовой экспертизы международных договоров;
- обеспечение правовой защиты интересов Республики Узбекистан в международных и иностранных организациях;
- принятие мер по повышению правовой культуры в международных районах и индустриальных-парковой сфере.

соответствует требованиям стандарта:

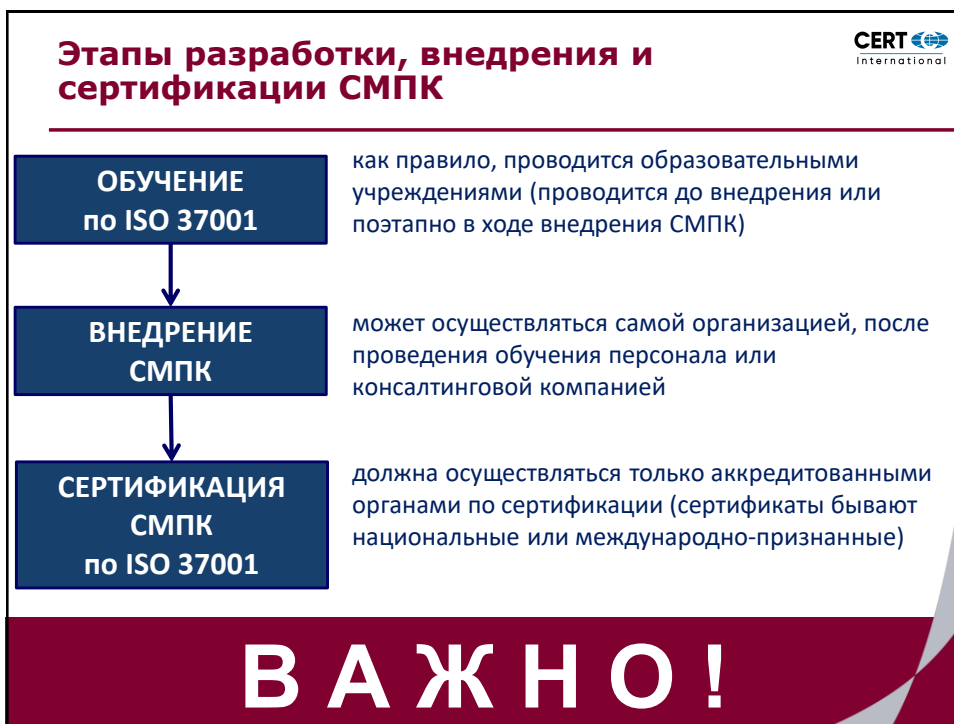
ISO 37001:2016

Сертификат №: АИИС-0290/А
Заявка №: 1077/01
Действителен с: 07.09.2020
Действителен до: 06.09.2023

66



68



69

CERT
International

Голда Меир (1898-1978), Премьер-министр Израиля с 1969 по 1974



Если вы хотите построить страну, откуда уезжать будут только в сезон отпусков, у которой не будет чувства страха за будущее, то сделайте всего два шага:

1. Приравняйте коррупцию к **измене Родине**, а коррупционеров к **предателям до седьмого колена**
2. Сделайте три профессии самыми высокооплачиваемыми и уважаемыми – это **УЧИТЕЛЯ, врачи и военные.**

70



ISO 37001
Anti-bribery management
systems

CERT
International

Семинар:
**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
по ISO 37001**

Больше
информации
в Telegram-канале:



@anticorruption_ISO_37001

Спасибо за внимание!

71